

Wir sind ein Team eigenständiger Fachpersonen mit unterschiedlichem Hintergrund und langjähriger Führungs- und Projektleitungserfahrung. Entsprechend breit sind unser Know-how und unsere Erfahrung. Kreativität, Qualität und Nachhaltigkeit sind unsere leitenden Werte. Darauf basierend verpflichten wir uns in der Zusammenarbeit mit unseren Kundinnen und Kunden auf eine bedarfs-, prozess- und umsetzungsorientierte Arbeitsweise. Veränderungsprozesse zielbewusst entwickeln und nachhaltig in den Alltag überführen ist unsere Stärke.

Wir verstehen unsere Rolle gegenüber unseren Kunden als Impulsgeber. Das vorhandene Sachwissen ergänzen wir mit Prozess- und Methodenkompetenz. Dies ermöglicht eine Verbesserung der Problemlösungskompetenz – Strukturen, Beziehungsmuster und Denkschienen werden erkannt, Sichtweisen und Verhalten können verändert werden.

Beratergruppe für Unternehmensentwicklung

The logo for BGU, consisting of the letters 'B', 'G', and 'U' in a bold, sans-serif font. The 'B' and 'G' are in a light beige color, and the 'U' is in a dark blue color.

Geschäftsfelder

Management und Führung

In Führung und Management ist ein breites Repertoire an Verhaltensweisen und Instrumenten gefragt. Dies um die komplexe Vielfalt und Dynamik der heutigen Organisationswelt gezielt zu bewältigen. Wir verhelfen Ihnen zu adäquaten Methoden und Verhaltensweisen sowie zur Wahrnehmung und Stärkung von Beziehungsaspekten. Konsequente Ausrichtung auf Strategie und Situation des Unternehmens sowie Praxis- und Realitätsnähe sind für uns dabei entscheidend.

Unsere Angebote:

- ▶ Unterstützung bei der Entwicklung zentraler Führungsfunktionen
- ▶ Individuelle Beratung und Begleitung von Führungskräften und Führungsteams
- ▶ Praxisnahes und situationsgerechtes Führungskräfte-Training für Einzelpersonen, Gruppen und ganze Organisation
- ▶ Übernahme einer Managementfunktion auf Zeit

Organisationsentwicklung

Organisationen sind heute gefordert, eine immer grössere Vielfalt von sich ändernden Aufgaben schnell und wirtschaftlich zu bewältigen. Den Organisationswandel zu gestalten ist eine dauernde und überaus anspruchsvolle Aufgabe. Die Befähigung der Organisation und der in ihr tätigen Menschen sind deshalb zentrale Erfolgsfaktoren des organisatorischen Wandels. Wir unterstützen Sie mit geeigneten Methoden und Instrumenten, organisieren den Dialog mit den Betroffenen und sorgen für ein effizientes und transparentes Vorgehen.

Unsere Angebote:

- ▶ Analyse und Diagnose der Ist-Situation: Aufbauorganisation, Arbeitsabläufe, Arbeitszufriedenheit und Motivation, Führung und Zusammenarbeit
- ▶ Erarbeitung der Soll-Situation: Leitbild- und Strategieentwicklung, Aufbau- und Ablauforganisation, Zusammenarbeit und Kommunikation, Führungsinstrumente und -prozesse
- ▶ Praxisumsetzung: Planung und Gestaltung von Entwicklungsprojekten, Workshops, Grossgruppenkonferenzen oder anderen Anlässen, Moderation bei Konfliktlösung und -bearbeitung

Projektmanagement

Innovative und komplexe Vorhaben werden häufig unter grossem zeitlichem Druck bearbeitet. Abteilungsübergreifendes und interdisziplinäres Zusammenarbeiten ist notwendig und unumgänglich. Sachthemen wie auch soziale Aspekte sind effizient zu steuern, damit das Ergebnis im Rahmen der geplanten Kosten und Termine erreicht werden kann.

Wir helfen Ihnen, dieses komplexe Zusammenspiel auf instrumenteller und sozialer Ebene gezielt zu organisieren und durchzuführen.

Unsere Angebote:

- ▶ Unterstützung bei Planung, Gestaltung und Abwicklung von Projekten
- ▶ Beratung und Begleitung von Auftraggeber- und Führungsgremien, Projektleitungen und Projektteams
- ▶ Konzipierung und Durchführung von firmenspezifischen Projektmanagement-Seminaren
- ▶ Übernahme von Projektleitungsfunktionen

Personal- und Teamentwicklung

Wirksame wertschöpfungsorientierte Personal- und Teamentwicklung ist ein zentraler Faktor für nachhaltigen Erfolg. Für effektives Lernen und Arbeiten in Organisationen gibt es vielfältige Formen und innovative Instrumente. Bei der Entwicklung von Teams und Einzelpersonen durchlaufen diese unterschiedlich dynamische Phasen.

Wir sind spezialisiert auf individuelle, am Kunden orientierte Personal- und Teamentwicklung. Wir unterstützen Sie dabei, stimmige Lösungen zu entwickeln und diese umzusetzen. Wir helfen Ihnen, Ihren erfolgreichen Weg zu finden.

Unsere Angebote:

- ▶ Entwicklung von Konzepten zur Personal-, Team- oder Führungsentwicklung sowie der entsprechenden Instrumente
- ▶ Coaching von Einzelpersonen, Teams und Gremien
- ▶ Aufbau und Stärkung von Feedback-Kulturen
- ▶ Teamentwicklung: Organisation, Arbeitsprozesse, Führungsinstrumente, Motivation und Klima, Zusammenarbeit und Kommunikation



Mirjam Reutimann

Beratergruppe für Unternehmensentwicklung
Rosackerstrasse 3
CH-8413 Neftenbach/Winterthur

Telefon +41 52 315 58 23
Fax +41 52 315 58 24

reutimann@beratergruppe.ch

Kooperationspartnerin der Trigon Entwicklungsberatung
www.trigon.at

Mirjam Reutimann

Beratungsschwerpunkte

- ▶ Entwicklungs- und Veränderungsprozesse mit strategischer, struktureller, personeller und kultureller Neuausrichtung
- ▶ Projektbegleitung oder -leitung sowie Ausbildung in Projektmanagement
- ▶ Coaching von Führungskräften und Teams
- ▶ Konfliktmoderation
- ▶ Management auf Zeit

Ausbildungen und Berufserfahrungen

- ▶ Betriebsökonomin FH
- ▶ Langjährige Führungstätigkeit im obersten Kader des Gesundheitswesens (320 Mitarbeitende)
- ▶ Weiterbildungen in Organisations- und Unternehmensentwicklung, Projektmanagement, Konfliktmanagement, Qualitätsmanagement und Coaching
- ▶ Langjährige Tätigkeit als Projektleiterin und Beraterin für Organisations-/ Unternehmensentwicklung
- ▶ Lehrbeauftragte für Projekt-/Change Management an Fachhochschulen und Ausbildungsstätten
- ▶ Kooperation mit Trigon Entwicklungsberatung
- ▶ Mitglied BSO Berufsverband für Supervision und Organisationsberatung

Kunden, Auftraggeber (Auswahl)

- ▶ Universität Zürich (Projektleitung und Projektberatung)
- ▶ Basler Versicherungen, Basel (Organisationsentwicklung, Coachings)
- ▶ UBS AG Zürich und Basel (Teamentwicklung)
- ▶ Direktion Bau und Planung, Stadt St. Gallen (Organisationsentwicklung)
- ▶ Departement Gesundheit, Appenzell Ausserrhoden (Organisationsentwicklung)
- ▶ Hochbaudepartement, Stadt Zürich (Projektberatung)
- ▶ Universitätsspital Zürich (Organisationsentwicklung)
- ▶ Universitätsspital Basel (Organisationsentwicklung)
- ▶ Spital Thurgau AG (Organisationsentwicklung, diverse Projektleitungen)
- ▶ Spitalzentrum Biel (Organisationsentwicklung, Einführung Qualitätsmanagement, Projektleitung)
- ▶ Spitex Basel (Organisationsentwicklung)
- ▶ Swiss Air Lines Ltd, Zürich (Teamentwicklung)



Klaus Schweingruber

Beratergruppe für Unternehmensentwicklung
Strässler 12
CH-8197 Rafz

Telefon +41 44 869 21 02
Fax +41 44 869 21 12
Natel +41 79 402 60 67

schweingruber@beratergruppe.ch

Kooperationspartner der Beratergruppe Neuwaldegg, Wien, www.neuwaldegg.at
und der Heitger Consulting, Wien, www.heitgerconsulting.com

Klaus Schweingruber

Beratungsschwerpunkte

- ▶ Systemische Organisationsberatung in Profit- und Nonprofitunternehmen,
- ▶ Begleitung komplexer Entwicklungs- und Veränderungsprozesse
- ▶ Strategieentwicklung, Organisation, Projektmanagement
- ▶ Führung, Zusammenarbeit, Kommunikation
- ▶ Coaching, Supervisionen, Konfliktmanagement und Mediation, Grossgruppenmoderation, Entwicklung von Sozialkompetenz

Ausbildungen

- ▶ Dipl. Ing. ETH mit Zusatzausbildung in Betriebswissenschaften
- ▶ Langjährige Erfahrung als Projektleiter, Linienvorgesetzter und Berater
- ▶ Zusatzausbildungen in systemischer Organisationsentwicklung und -beratung
- ▶ Gruppendynamik, Konfliktlösungs- und Mediationsprozesse
- ▶ Systemische Strukturaufstellungen
- ▶ Kooperationspartner der Beratergruppe Neuwaldegg und der Heitger Consult

Kunden, Auftraggeber (Auswahl)

- ▶ Daimler AG (Führungs- und Teamentwicklung)
- ▶ Bundes-, Kantonale, Stadt-, Gemeindeverwaltungen (div.)
- ▶ Hochbaudepartement der Stadt Zürich (Organisations- und Personalentwicklung, Projektmanagement)
- ▶ Regierungsrat Kanton Zürich (Organisationsdiagnosen, Projektberatung)
- ▶ Universität Basel (Strategieentwicklung)
- ▶ Bell AG (Strategie- und Innovationsprozesse)
- ▶ Schweizer Fernsehen (Projektmanagement, Teamentwicklung)
- ▶ Migros Genossenschaftsbund (Strategieentwicklung)
- ▶ menueandmore & Stadtküche Zürich (Projektberatung)
- ▶ NIS AG (Projektausbildung und -beratung)
- ▶ T-Com, Deutschland (Bereichsentwicklung)
- ▶ ZF Friedrichshafen (Bereichsentwicklung)
- ▶ Lehrtätigkeit an Fachhochschulen



Andreas Werren

Beratergruppe für Unternehmensentwicklung
Metzggasse 13
CH-8400 Winterthur

Telefon +41 52 202 21 81
Natel +41 79 623 28 06

werren@beratergruppe.ch

Andreas Werren

Beratungsschwerpunkte

- ▶ Entwicklungs- und Veränderungsprozesse in den Bereichen Führung, Strategie, Organisation, Zusammenarbeit, Kommunikation
- ▶ Projektbegleitung oder -Leitung sowie Ausbildung in Projektmanagement
- ▶ Coaching von Führungskräften
- ▶ Management auf Zeit

Ausbildungen und Berufserfahrungen

- ▶ Wirtschaftsmatura, lic. iur. Universität Zürich
- ▶ Langjährige Führungstätigkeit im obersten Kader der Verwaltung des Kantons Zürich (800 Mitarbeitende)
- ▶ Weiterbildungen in Management, Teamentwicklung, Kommunikationspsychologie und Changemanagement
- ▶ Langjährige Erfahrungen in Veränderungsprozessen, Projektarbeit, Personal- und Teamentwicklung sowie in der Zusammenarbeit mit politischen Instanzen und in internationalen Projekten (Osteuropa, Balkan, Zentralasien)
- ▶ Fremdsprachen: Englisch, Französisch, Russisch, Spanisch (Grundkenntnisse)

Kunden, Auftraggeber (Auswahl)

- ▶ Regierungsrat des Kantons Zürich sowie verschiedene Direktionen des Regierungsrats (Organisationsanalysen, Projektberatung, Führungsberatung sowie Management auf Zeit)
- ▶ Universität Basel (Organisationsanalyse)
- ▶ Kanton Bern, Polizei- und Militärdirektion, Amt für Freiheitsentzug und Betreuung (Projektleitung)
- ▶ Jugendstaatsanwaltschaft des Kantons Zürich (Projektberatung, Führungsberatung)
- ▶ Bundesamt für Gesundheit (Projektberatung)
- ▶ Stadt Wil (Organisationsanalyse Baudepartement; Projektberatung Sozialwesen)
- ▶ Hauptabteilung für die Sicherheit von Kernlagen, Bundesamt für Energie (Mitarbeiterbefragung, Organisationsanalyse)
- ▶ Stadt Zug, Baudepartement (Organisationsanalyse)
- ▶ Stadt Zürich, Amt für Städtebau (Kommunikationsschulung)
- ▶ Direktion für Entwicklung und Zusammenarbeit DEZA (Projektelevaluationen)
- ▶ United Nations Administration Mission in Kosovo, UNMIK (Organisationsanalyse)
- ▶ Enermet AG, Landis & Gyr (Führungsunterstützung)