

„Projektwerkstatt – nach Mass“

Projektarbeit ist heute eine der am häufigsten Arbeitsformen. Auf komplexe Aufgaben ausgerichtet, interdisziplinär, meist unter Zeitdruck und immer mit Risiken verbunden verlangt dies von den Projektleiterinnen und Projektleitern besondere Kompetenzen in der Führung.

- Wie können Aufgaben geklärt und Erwartungen sichtbar gemacht werden?
- Welche Rollen sind zu definieren und zu leben?
- Wie sollen die Beziehungen organisiert werden?
- Wie behalte ich den Überblick?
- Wie gehe ich mit Widerständen und Konflikten um?

Unser Angebot – Ihr Nutzen

Sie reflektieren gemeinsam mit uns Fragen aus Ihrem Projektalltag.

- Sie bringen Praxisfragen ein - wir liefern kurze, theoretische Inputs
- Wir beraten Sie in Ihren Umsetzungsfragen – Sie finden kreative, neue Lösungen

Wir unterstützen Sie dabei konkret

- im Schaffen von Projektvoraussetzungen und Klären von Auftragssituationen
- im Definieren von Projektorganisationen
- im Organisieren und Gestalten des Beziehungsmanagements
- im Führen Ihrer Projektteams
- im Fördern von Kreativität
- im Erkennen und Lösen von Widerstands- und Konfliktsituationen

Massgeschneidertes Angebot

Unser Angebot wird auf Ihre konkreten Bedürfnisse abgestimmt. Wir können Sie nach Wunsch in Einzelcoachings und oder in gemeinsamen Lerngruppen begleiten. Dabei hat sich folgendes Setting bewährt: Zu Beginn findet in der Regel ein eintägiger 'Crash-Kurs' statt, an dem die begrifflichen Grundlagen und Zusammenhänge des Projektmanagements vorgestellt werden. Die anschließenden Treffen finden in Abständen von ca. 4 bis 8 Wochen statt und dauern in der Regel für Lerngruppen 1/2 bis 1 Tag. Ausgehend von ihren Praxisfragen werden Theorien vertieft und erprobt. Der Gesamtaufwand über ein Jahr beträgt somit ca. 4-5 Tage für eine Lerngruppe von 5-7 Teilnehmer. Die Arbeitsweise ist im Sinne von „Lernen on the job“ ausgerichtet, d.h. der Nutzen für die Teilnehmer ist jeweils direkt sichtbar.

Entsprechend Ihren Bedürfnissen erbringen wir zusätzliche, themenorientierte Inputs. Beispielfhaft seien aufgeführt:

- Teamleitung und Teamarbeit
- Gesprächsführung und Arbeitssettings
- Umgang mit Widerstand und Konflikten
- Kommunikation und Gruppendynamik
- Kreativität und Lernen
- u.a.

Dieses Angebot hat sich vor allem auch für Projektleiterinnen und Projektleiter, die neu in ihrer Rolle sind, sehr bewährt.

Kontakt

Klaus Schweingruber

Strässler 12

8197 Rafz

044 8692102

079 4026067

schweingruber@beratergruppe.ch